

DETERMINAZIONE

N 00534 DEL 12.04.2019

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

OGGETTO: Dipendente O.L. Prosecuzione rapporto di lavoro Part-Time a tempo parziale orizzontale a decorrere dal 15.04.2019 al 30.08.2019

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Commissario Dott. Achille Gentile dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 00035 del 18/01/2019, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con istanza del 06.11.2018 prot. n.14502, la dipendente Oliveti Luana, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Farmacia, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale, ha chiesto per motivi di salute ai sensi dell'art.60 lettera b CCNL del 21 maggio 2018, ex art. 23 CCNL 1998-2001, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con riduzione dell'orario di lavoro dalle attuali 36 ore a n. 30 ore settimanali, su cinque giornate lavorative dalle 08.00 alle 14.00, con decorrenza dal 12.11.2018 al 12.01.2019;

Che, con la firma apposta in calce, alla suddetta nota, il Direttore della Struttura di appartenenza della dipendente ha espresso parere favorevole e concordato i turni della prestazione lavorativa;

Che, ai sensi della normativa contrattuale richiamata, alla suddetta dipendente è stata concessa con determinazione del 12.11.2018 prot.n.1055 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

Che, con successiva determinazione del 24.12.2018 n.1209, alla suddetta dipendente, è stata concessa la prosecuzione del rapporto di lavoro in part-time orizzontale fino al 14.04.2019;

Che, con nota n.10431 del 19.03.2019, la dipendente ha chiesto la prosecuzione del rapporto di lavoro in part-time orizzontale dal 15.04.2019 al 30.08.2019;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04.

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

Di concedere la prosecuzione del rapporto di lavoro, per motivi di salute, da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, con riduzione dell'orario di lavoro dalle attuali 36 ore a n. 30 ore settimanali alla dipendente Oliveti Luana, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Farmacia, con la qualifica di Collaboratore Amministrativo Professionale, con decorrenza 15.04.2019 al 30.08.2019;

Di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici competenti;

Di dare mandato al responsabile del sito aziendale a pubblicare il presente provvedimento;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

Sig.Roberto Giannini

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti